



**RENCANA STRATEGIS
TAHUN 2018-2023**

**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN MAJALENGKA**

**PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA
TAHUN 2019**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya pula Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2018-2023, telah selesai kami susun.

Rencana Strategis merupakan salah satu Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk masa 5 (lima) tahun 2018-2023 yang berisikan Visi, Misi, Tujuan, Strategis, Kebijakan Program dan Kegiatan yang disusun sesuai dengan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka serta berpedoman kepada RPJMD Kabupaten Majalengka.

Dalam Penyusunannya, Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka mengacu pada RPJM Daerah Kabupaten Majalengka dengan mempertimbangkan seluruh potensi, kondisi dan permasalahan pembangunan serta aspirasi masyarakat yang berkembang, dan evaluasi terhadap pencapaian pelaksanaan Rencana Strategis sebelumnya dengan mempertimbangkan kekuatan atau modal dasar yang dimiliki.

Untuk mencapai tujuan Visi dan Misi Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka ini, dalam pelaksanaannya diharapkan mendapat dukungan dari semua *stakeholder* dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2018-2023. Semoga Allah SWT memberikan taufik dan hidayah-Nya pada kita semua. Aamiin...

Majalengka, 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Majalengka,



Dr. Ir. H. SADILI, M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610902 199002 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	1
1.3 Maksud dan Tujuan	2
1.4 Sistematika Penulisan	2
BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD	6
2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD	6
2.2 Sumber Daya SKPD	9
2.3 Kinerja Pelayanan SKPD	14
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD	25
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	29
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD	29
3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih	29
3.3 Telaahan Rencana Strategis Kementerian dan Rencana Strategis Provinsi/Kabupaten	31
3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	33
3.5 Penentuan Isu-isu Strategis	34
BAB IV TUJUAN DAN SASARAN	36
4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah	36
BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	37

BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	40
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	55
BAB VIII	PENUTUP	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah Pegawai	9
Tabel 2.	Aset/Modal yang Dimiliki Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	10
Tabel 3.	Realisasi Program dan Kegiatan Disnakerin Tahun 2014-2018	15
Tabel 4.	Realisasi Anggaran Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2014-2018	23
Tabel 5.	Rencana Program dan Kegiatan Serta Pendanaannya Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2019-2023	45
Tabel 6.	Indikator Kinerja Yang Disertai Kebutuhan Pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2019 – 2023	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka	8
-----------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka menangani 1 (satu) Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar yaitu Urusan Tenaga Kerja; dan 1 (Satu) Urusan Pilihan yaitu Perindustrian.

Rencana Strategis (Renstra) ini merupakan alat kendali dan dan perencanaan 5 tahun ke depan, khususnya yang terkait dengan Urusan Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi.

Penyusunan Renstra dimulai dengan rancangan awal, pembahasan lintas Perangkat Daerah (agar memperoleh masukan sebagai bahan untuk penetapan kinerja), rancangan akhir, kemudian penetapan.

Renstra disusun agar program dan kegiatan Renstra ini menjadi bagian dari program dan kegiatan dalam RPJMD.

Kaitan Renstra dengan dokumen perencanaan Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Kementerian Perindustrian RI adalah sebagai satu rangkaian saling terkait dan saling menunjang dalam rangka pencapaian tujuan pembangunan nasional.

1.2 Landasan Hukum

Peraturan perundangan yang digunakan sebagai landasan hukum adalah :

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 23);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang

Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

4. Peraturan Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Majalengka;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 1 Tahun 2019 tentang RPJMD Kabupaten Majalengka;
6. Peraturan Bupati Kabupaten Majalengka Nomor 22 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah Kabupaten Majalengka;

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Maksud dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Adalah untuk peningkatan kinerja penyelenggaraan bidang urusan tenaga, perindustrian dan transmigrasi dalam rangka mewujudkan visi dan misi yang telah disepakati dalam kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah.

1.3.2 Tujuan

Tujuan dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Adalah:

1. Menjabarkan strategi yang akan dilaksanakan oleh Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka untuk mewujudkan tujuan dan sasaran daerah dalam urusan tenaga kerja, perindustrian dan transmigrasi;
2. Menjadi acuan landasan yang kuat dan jelas bagi dalam menyelenggarakan program pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan perindustrian;
3. Menjadi bahan acuan dalam menyusun pertanggungjawaban Kepala Dinas atas kinerja Dinas selama 1 (satu) tahun dalam bentuk Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

1.4 Sistematika Penulisan

Penulisan Rencana Strategis ini dengan sistematika meliputi :

Kata Pengantar

Daftar Isi

Daftar Tabel

Daftar Gambar

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Untuk menunjang keberhasilan pembangunan daerah perlu dilaksanakannya pembangunan di sektor tenaga kerja dan perindustrian. Melalui berbagai kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia sehingga dapat di dayagunakan secara optimal, efisien dan efektif.

1.2 Landasan Hukum

Sebagai dasar kekuatan hukum atau acuan dalam pembentukan, penyelenggaraan, penyusunan dan pengendalian pada sektor tenaga kerja dan perindustrian.

1.3 Maksud dan Tujuan

Untuk menentukan arah kebijakan pembangunan sektor tenaga kerja dan perindustrian selama 5 (lima) tahun,serta bertujuan mengukur tingkat efektifitas dan efisiensi kinerja, penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dan evaluasi kinerja dan pelayanan SKPD.

1.4 Sistematika Penulisan

Kerangka dasar penulisan Rencana Strategis.

BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD

Merupakan penjabaran tugas, fungsi dan bagaimana struktur organisasi suatu SKPD.

2.2 Sumber Daya SKPD

Merupakan data jumlah pegawai dan fasilitas penunjang operasional SKPD

2.3 Kinerja Pelayanan SKPD.

Gambaran seberapa jauh tingkat kinerja pelayanan yang di jalankan dalam satu Tahun Anggaran pada SKPD.

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD

Gambaran kemampuan SKPD dalam memanfaatkan berbagai

tantangan dan peluang untuk menjadikan lebih baik.

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD

Pemahaman tentang apa yang menjadi pokok permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan SKPD.

3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Menyelaraskan visi, misi SKPD dengan visi, misi dan program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang terpilih.

3.3 Telaahan Rencana Strategis Kementrian dan Rencana Strategis Provinsi/Kabupaten

Tentang bagaimana pelaksanaan Rencana Strategis SKPD yang diselaraskan dengan Rencana Strategis kementrian.

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

Tidak ada keterkaitan khusus dengan rencana tata ruang wilayah, namun lebih dalam penanganan masalah-masalah sosial, ketenaga kerjaan dan ketransmigrasian.

3.5 Penentuan Isu-isu Strategis

Apa yang harus dioptimalkan untuk dapat mengatasi tentang hal-hal yang berkaitan dengan bidang tenaga kerja dan perindustrian.

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan Arah Kebijakan Perangkat Daerah

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Seberapa jauh kinerja SKPD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD.

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BAB VIII PENUTUP

**BAB II
GAMBARAN PELAYANAN
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN MAJALENGKA**

2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka mempunyai tugas pokok : merumuskan, menyelenggarakan, membina, mengevaluasi kerja pemerintahan dinas berdasarkan azas desentralisasi dengan tugas pembantuan pada bidang sosial, tenaga kerja dan transmigrasi yang meliputi sosial, pelatihan produktivitas dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, pengawasan ketenagakerjaan dan transmigrasi.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dipimpin oleh Seorang Kepala Dinas yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah yang mempunyai tugas pokok merumuskan, menyelenggarakan, membina, dan mengevaluasi urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas desentralisasi dan tugas pembantuan pada bidang Tenaga Kerja dan Perindustrian yang meliputi Pelayanan Tenaga Kerja, Penempatan Tenaga Kerja, Pembinaan dan Pengawasan Hubungan Industrial dan Perindustrian.

Dalam melaksanakan tugas pokoknya, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Tenaga Kerja, Bidang Pembinaan dan Pengawasan Hubungan Industrial dan Bidang Perindustrian;
- b. Penyelenggaraan pelaksanaan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di Bidang Pelayanan Tenaga Kerja, Bidang Pembinaan dan Pengawasan Hubungan Industrial dan Bidang Perindustrian;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas Bidang Pelayanan Tenaga Kerja, Bidang Pembinaan dan Pengawasan Hubungan Industrial dan Bidang Perindustrian;
- d. Pelaksanaan administrasi ketatausahaan Dinas;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

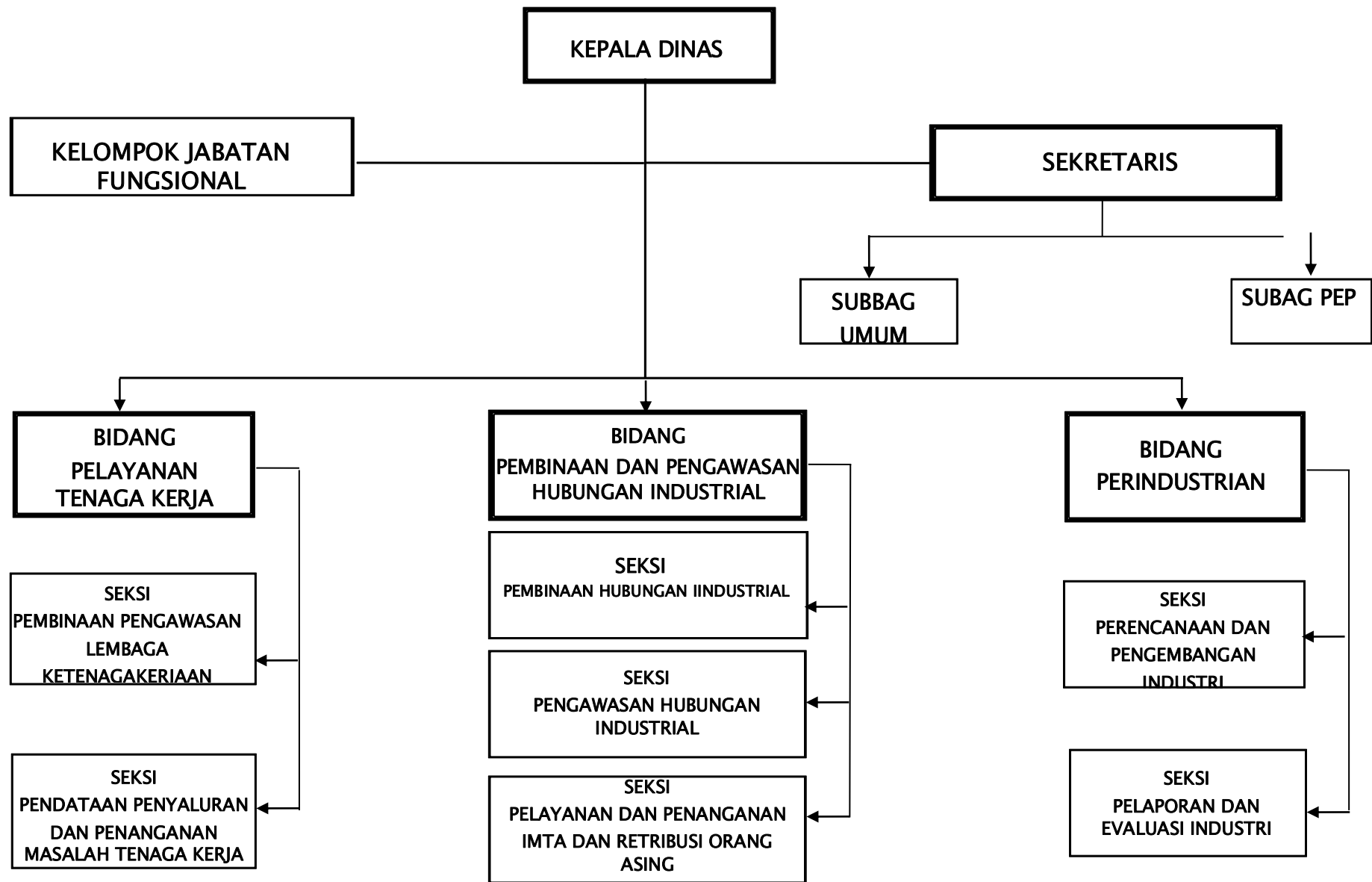
Di dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya tersebut Kepala Dinas di bantu oleh:

1. Sekretaris, meliputi :
 - a. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
 - b. Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan

2. Kepala Bidang Pelayanan Tenaga Kerja meliputi :
 - a. Kepala Seksi Pembinaan pengawasan Lembaga Ketenagakerjaan.
 - b. Kepala Seksi Pendataan dan Penyaluran dan Penanganan Masalah Tenaga Kerja.
3. Kepala Bidang Pembinaan dan Pengawasan Hubungan Industrial meliputi:
 - a. Kepala Seksi Pembinaan Hubungan Industrial
 - b. Kepala Seksi Pengawasan Hubungan Industrial
 - c. Kepala Seksi Pelayanan dan Penanganan IMTA dan Retribusi Orang Asing
4. Kepala Bidang Perindustrian meliputi:
 - a. Kepala Seksi Perencanaan dan Pengembangan Industri
 - b. Kepala Seksi Pelaporan dan Evaluasi Industri

Adapun struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka adalah sebagai berikut :

Gambar 1
Struktur Organisasi
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Majalengka



2.2 Sumber Daya SKPD

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian dalam menjalankan tugas dan fungsinya menggunakan sumber daya manusia dan asset/modal sebagaimana data berikut.

Keadaan pegawai dan asset/modal pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka sampai dengan Desember 2018 dapat diuraikan sebagai berikut :

1) Jumlah Pegawai

Tabel 1
Jumlah Pegawai

Golongan	Eselon					Non Eselon		Jumlah
	I	II	III	IV	V	Tenaga Fungsional	Staf	
Golongan IV/e	-	-	-	-	-	-	-	-
Golongan IV/d	-	-	-	-	-	-	-	-
Golongan IV/c	-	1	-	-	-	-	-	1
Golongan IV/b	-	-	1	-	-	-	-	1
Golongan IV/a	-	-	1	2	-	-	-	3
JUMLAH GOLONGAN IV	-	1	2	2	-	-	-	5
Golongan III/d	-	-	1	4	-	-	1	6
Golongan III/c	-	-	1	2	-	-	1	4
Golongan III/b	-	-	-	1	-	-	6	7
Golongan III/a	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH GOLONGAN III	-	-	2	7	-	-	8	17
Golongan II/d	-	-	-	-	-	-	1	1
Golongan II/c	-	-	-	-	-	-	-	-
Golongan II/b	-	-	-	-	-	-	2	2
Golongan II/a	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH GOLONGAN II	-	-	-	-	-	-	3	3

Golongan I/d	-	-	-	-	-	-	1	1
Golongan I/c	-	-	-	-	-	-	-	-
Golongan I/b	-	-	-	-	-	-	-	-
Golongan I/a	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH GOLONGAN I	-	-	-	-	-	-	1	1
TOTAL	-	1	4	9	-		12	26

Keterangan	
Tingkat Ijazah Terakhir :	
1. S2	: 8 orang
2. S1	: 9 orang
3. Sarmud	: - orang
4. SLTA	: 8 orang
5. SLTP	: 1 orang
Jumlah	: 26 orang

2) Asset/Modal

Asset/Modal yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka adalah sebagai berikut :

Tabel 2.
Aset/Modal yang Dimiliki
Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

No.	Nama/Jenis Barang	Jumlah	Keadaan Barang		
			Baik	Rusak Ringan	Rusak Berat
Bidang Tanah					
1	Tanah Bangunan Kantor	974 m2	974 m2		
2	Tanah Bangunan SIKIM	27.985 m2	27.985 m2		
3	Tanah Bangunan SIKIM	51.281 m2	51.281 m2		
Alat-alat Angkutan					
1	Sepeda Motor	1	1		
Alat-alat Bengkel dan Ukur					
1	Mesin Bordir	2	2		
2	Las Karbit	1	1		
3	Mesin Gerinda	1	1		
4	Mesin Bor Listrik	1	1		
Alat-alat Kantor dan Rumah Tangga					
1	AC	9	9		
2	Dispenser	9	9		
3	Galon air	9	9		
4	Filling kabinet	9	9		
5	Tabung Gas	1	1		
6	Televisi	1	1		

7	Mesin Tik	1	1		
8	Kursi Tamu	5	5		
9	Kipas Angin	1	1		
10	Karpet	2	2		
11	Lemari Kayu	2	2		
12	Kursi Putar	7	7		
13	Kulkas/ Lemari Es	1	1		
14	Laptop	4	4		
15	Alat Dapur	3	3		
16	MesinPenghancur Kertas	2	2		
17	Karpet	2	2		
18	Lemari Kayu	2	2		
19	Meja Rapat	13	13		
20	Kompor Gas	1	1		
21	Lemari Arsip	3	3		
22	Gorden / Vitrage	9	9		
23	Printer	5	5		
24	Note Book	1	1		
25	Meja Kerja	6	6		
26	Komputer	11	11		
27	Jam Dinding	8	8		
28	Scanner	1		1	
29	Bangku tunggu	1	1		
30	Kursi hadap	5	5		
31	Meja utama + samping	3	3		

47	Magicom	1	1		
Alat-alat Studio dan Komunikasi					
1	Proyektor	3	3		
2	Wireless	1	1		
3	Stand Mic	1	1		
4	Soundsystem	1	1		
5	Faximile	1		1	
6	Kamera Digital	4	4		
7	GPS	1	1		
Alat-alat Laboratorium					
1	Hand Prespum	1	1		
2	Merger	1	1		
3	Multi Tester	1	1		
4	Tang Meter	1	1		
5	Ultrasonik	1	1		
Bangunan					
1	Bangunan Gedung Kantor	1		1	
2	Bangunan Gedung Kantor	1		1	
3	Gd.Garasi/Semi Permanen	1		1	
4	Gedung	1		1	
5	Tempat Parkir	1		1	
6	Bangunan Gedung Kantor	1		1	
7	Bangunan Gedung Kantor	1		1	

8	Bangunan Gedung Gudang Industri	1	1		
9	Taman dan Hal. Kantor	1		1	
Jaringan					
1	Jaringan WEB	1	1		
2	Jaringan Telephon	1		1	
3	Jaringan Air Bersih/PAM	1	1		
4	Instalasi Listrik	1		1	
5	Instalasi Listrik	1	1		

2.3 Kinerja Pelayanan SKPD

Realisasi hasil pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2014 s.d 2018 berdasarkan indikator kinerja, dapat dilihat dibawah ini:

Tabel 3
Realisasi Program dan Kegiatan Disnakerin
Tahun 2014-2018

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
	URUSAN DASAR OPD															
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	(1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tahun	1	10.000.000	1	11.000.000	1	11.000.000	0	-	1	8.145.000	4	40.145.000	Disnakerin
		(2) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tahun	1	99.000.000	1	133.700.000	1	127.200.000	0	-	1	94.800.000	4	454.700.000	Disnakerin
		(3) Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Tahun	1	10.000.000	1	53.600.000	1	18.100.000	0	-	0	-	3	81.700.000	Disnakerin
		(4) Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tahun	1	75.750.000	1	95.680.000	1	86.316.000	0	-	1	65.856.900	4	323.602.900	Disnakerin
		(5) Penyediaan Cetak dan Penggandaan	Tahun	1	55.000.000	1	83.574.000	1	64.800.000	0	-	1	90.220.000	4	293.594.000	Disnakerin
		(6) Penyediaan Komponen listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tahun	1	20.000.000	1	65.000.000	1	20.000.000	0	-	1	20.000.000	4	125.000.000	Disnakerin
		(7) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tahun	1	221.850.000	1	422.505.000	1	67.500.000	0	-	1	432.097.000	4	1.143.952.000	Disnakerin
		(8) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tahun	1	7.500.000	1	16.500.000	0	0	0	-	1	34.175.000	3	58.175.000	Disnakerin
		(9) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tahun	1	15.000.000	1	36.000.000	1	31.605.000	0	-	1	36.000.000	4	118.605.000	Disnakerin
		(10) Penyediaan Makanan dan Minuman	Tahun	1	37.057.360	1	74.010.000	1	74.010.000	0	-	1	403.422.500	4	588.499.860	Disnakerin
		(11) Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar	Tahun	1	136.804.044	1	205.670.000	1	152.171.000	0	-	1	154.363.350	4	649.008.394	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung	
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD			
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	
		Daerah															
		(12) Penyediaan Jasa Penunjang Kelancaran Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tahun	1	138.600.000	1	88.000.000	1	115.000.000	0	-	1	105.000.000	4	446.600.000	Disnakerin	
		(13) Pengadaan Instalasi Listrik dan Telepon	Tahun	1	20.000.000	0	-	0	-	0	-	0	-	1	20.000.000	Disnakerin	
		(14) Operasional Administrasi Perkantoran	Tahun	0	-	0	-	0	-	1	499.054.500	0	-	1	499.054.500	Disnakerin	
		(15) Penyediaan Jasa Penunjang Operasional Administrasi Perkantoran	Tahun	0	-	0	-	0	-	1	517.809.800	0	-	1	517.809.800	Disnakerin	
		(16) Penyediaan Jasa Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran	Tahun	0	-	0	-	0	-	1	172.525.000	0	-	1	172.525.000	Disnakerin	
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	(1) Pengadaan Mebeleur	Tahun	1	67.000.000	1	46.500.000	1	43.750.000	0	-	0	-	3	157.250.000	Disnakerin	
		(2) Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Tahun	1	28.400.000	1	63.161.000	1	63.164.000	1	19.874.000	1	18.034.000	5	192.633.000	Disnakerin	
		(3) Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Tahun	1	15.200.000	1	60.000.000	1	30.250.000	1	29.250.000	1	15.750.000	5	150.450.000	Disnakerin	
		(4) Pemeliharaan Rutin/Berkala Taman dan Tempat Parkir	Tahun	1	35.100.000	0	0	0	-	0	-	0	-	1	35.100.000	Disnakerin	
		(5) Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	Tahun	1	396.000.000	1	195.000.000	0	-	0	-	0	-	2	591.000.000	Disnakerin	
		(6) Penataan lingkungan tempat kerja	Unit	0	-	0	-	1	165.000.000	0	-	0	-	1	165.000.000	Disnakerin	
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	(1) Penyediaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Stel	60	27.500.000	60	30.000.000	60	30.000.000	0	-	0	-	180	87.500.000	Disnakerin	

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	(1) Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Dokumen	2	19.987.500	0	0	0	0	0	-	0	-	2	19.987.500	Disnakerin
		(2) Penyusunan Pelaporan Realisasi Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran OPD	Dokumen	12	15.885.000	2	27.895.000	2	25.465.000	0	-	2	1.080.000	18	70.325.000	Disnakerin
		(3) Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Dokumen	1	13.200.000	1	13.495.000	1	13.345.000	0	-	1	400.000	4	40.440.000	Disnakerin
		(4) Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD	Tahun	1	15.000.000	1	70.016.000	1	16.120.000	0	-	1	1.800.000	4	102.936.000	Disnakerin
		(5) Penyusunan LAKIP OPD	Dokumen	0	-	1	13.680.000	1	9.835.000	0	-	1	400.000	3	23.915.000	Disnakerin
		(6) Penyusunan Profil	Dokumen	0	-	1	13.719.000	1	9.835.000	0	-	1	400.000	3	23.954.000	Disnakerin
		(7) Pemeliharaan dan pengelolaan laman (Website) OPD	Tahun	0	-	0	-	0	-	0	-	1	9.000.000	1	9.000.000	Disnakerin
5	Program Sinergitas Perencanaan Daerah	(1) Forum OPD	Kali	1	20.000.000	0	0	0	0	0	-	0	-	1	20.000.000	Disnakerin
		(1) Penyusunan Rencana Kerja OPD	Dokumen	2	20.665.000	2	15.075.000	2	15.960.000	0	-	2	2.150.000	8	53.850.000	Disnakerin
		(2) Penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	Dokumen	2	12.200.000	2	15.075.000	2	15.310.000	0	-	2	400.000	8	42.985.000	Disnakerin
		(3) Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)	Dokumen	2	10.480.000	2	15.075.000	2	15.860.000	0	-	2	1.800.000	8	43.215.000	Disnakerin
		(4) Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan OPD	Laporan	1	29.295.000	0	0	0	0	0	-	0	0	1	29.295.000	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
6	Program Sinergitas Perencanaan dan Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	(1) Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Dokumen Pelaporan	Tahun	0	-	0	-	0	-	1	7.250.000	0	0	1	7.250.000	Disnakerin
7	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	(1) Pelatihan Keterampilan Kerja Masyarakat di Lingkungan Industri Hasil Tembakau dan /atau Daerah Penghasil Bahan Baku Industri Tembakau	Orang	50	459.180.282	200	216.176.209	0	0	0	-	0	0	250	675.356.491	Disnakerin
		(2) Padat Karya Infrastruktur Jalan dan Irigasi di Lingkungan Industri Hasil Tembakau dan/atau Daerah Penghasil Bahan Industri Hasil Tembakau	Orang	200	507.342.960	0	0	0	0	0	-	0	0	200	507.342.960	Disnakerin
8	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	(1) Pengembangan Kelembagaan Produktivitas dan Pelatihan Kewirausahaan	Orang	80	248.909.500	0	0	0	0	0	0	0	0	80	248.909.500	Disnakerin
		(1) Pemberian Kerja Sementara Melalui Padat Karya Infrastruktur (Jalan, Irigasi, dll) dan Padat Karya Produktif	Orang	400	380.135.000	400	717.722.600	720	1.019.385.000	0	0	0	0	1.520	2.117.242.600	Disnakerin
		(2) Pengembangan Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Orang	15.000	53.300.000	15.000	458.837.500	18.000	291.187.500	20.000	108.580.000	25.000	470.100.000	93.000	1.382.005.000	Disnakerin
		(3) Pendidikan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Orang	70	350.000.000	280	626.379.500	240	765.399.800	240	570.869.000	300	813.371.000	1.130	3.126.019.300	Disnakerin
		(4) Job fair	Orang	0	-	300	196.225.604	0	0	0	0	0	0	300	196.225.604	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
9	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	(1) Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Pendidikan dan Keterampilan Lembaga Pelatihan Swasta/Pengendalian dan pembinaan LPK, BKK, PPTKIS	Orang	50	35.000.000	50	33.035.000	0	0	50	20.630.000	95	54.870.000	245	143.535.000	Disnakerin
10	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	(1) Penyusunan dan Penetapan Upah Minimum Kabupaten Majalengka	Peraturan Bupati	1	91.695.000	1	279.796.000	1	278.071.000	1	104.953.500	1	179.360.000	5	933.875.500	Disnakerin
		(2) Peningkatan Pengawasan Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Perusahaan	192	60.080.000	50	75.450.000	50	75.750.000	0	0	0	0	292	211.280.000	Disnakerin
		(3) Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit/Peningkatan Fasilitas Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupaten	Lembaga Kerjasama Tripartit (LKS)	1	60.650.000	1	157.795.000	1	147.045.000	1	64.605.000	1	74.640.000	1	504.735.000	Disnakerin
		(4) Pemilihan Pekerja Teladan Tingkat Kabupaten Majalengka	Orang	3	27.030.000	3	67.110.000	0	0	6	33.645.000	6	56.810.000	18	184.595.000	Disnakerin
		(5) Perlindungan Terhadap Pekerja Anak dan Perempuan	Orang	90	64.460.000	200	72.150.000	200	80.750.000	0	0	0	0	490	217.360.000	Disnakerin
		(6) Fasilitas Penyelesaian Kasus Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Tenaga Kerja Asing (TKA) yang Bermasalah	Orang	30	121.449.900	30	225.102.300	30	181.099.900	30	81.500.000	30	112.800.000	150	721.952.100	Disnakerin
		(7) Fasilitas Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial dan Pemutusan Hubungan Kerja	Orang	100	32.555.000	200	104.515.000	0	0	0	0	0	0	300	137.070.000	Disnakerin
		(8) Pembangunan Balai Latihan Kerja	Unit	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	Disnakerin
		(9) Penyusunan Raperda tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan	Dokumen	0	-	1	79.020.000	0	0	0	0	0	0	1	79.020.000	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
		(10) Pelatihan dan Sertifikasi Petugas K3 di Perusahaan	Orang	0	-	60	74.910.000	0	0	0	0	0	0	60	74.910.000	Disnakerin
		(11) Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Fasilitas Kesejahteraan Tenaga Kerja di Perusahaan	Perusahaan	0	-	0	-	0	0	50	31.300.000	50	30.400.000	100	61.700.000	Disnakerin
		(12) Pengembangan Struktur dan Skala Upah bagi Aparatur Perusahaan	Perusahaan	0	-	0	-	0	0	0	0	120	210.540.000	120	210.540.000	Disnakerin
	TRANSMIGRASI															Disnakerin
11	Program Transmigrasi Lokal	(1) Penyuluhan Transmigrasi Lokal	KK	41	88.435.000	300	93.985.000	0	0	0	0	0	0	341	182.420.000	Disnakerin
		(2) Penataan Lingkungan Unit Permukiman Transmigrasi (UPT) Lokal Desa Mekarjaya Kecamatan Kertajati Kabupaten Majalengka	UPT	0	0	0	0	1	106.620.000	1	196.860.000	1	200.000.000	3	503.480.000	Disnakerin
	PERINDUSTRIAN															
12	Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	(1) Pembangunan Sentra IKM	Sentra IKM	0	-	0	-	0	0	1	20.000.000.000	0	0	1	20.000.000.000	Disnakerin
		(2) Pendataan Potensi Industri Kabupaten Majalengka	Dokumen	0	-	0	-	0	0	1	133.625.000	0	0	1	133.625.000	Disnakerin
		(3) Perlindungan HAKI bagi IKM	IKM	0	-	0	-	0	-	0	-	75	94.575.000	75	94.575.000	Disnakerin
		(4) Standarisasi Produk	IKM	0	-	0	-	0	-	0	-	100	271.612.500	100	271.612.500	Disnakerin
		(5) Penyusunan DED Sentral IKM (tahap 2)	Dokumen	0	-	0	-	0	-	0	-	1	701.725.000	1	701.725.000	Disnakerin
		(6) Pelatihan Good Manufacturing Practices (GMP)	IKM	20	87.110.000	0	-	0	-	0	-	0	-	20	87.110.000	Disnakerin
		(7) Pelatihan Teknik Desain Kemasan Produk Makanan	IKM	20	113.652.000	0	-	0	-	0	-	0	-	20	113.652.000	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
		(8) Pelatihan Pembuatan Aneka Makanan Berbasis Tepung dan Umbi umbian	IKM	4	54.837.308	0	-	0	-	0	-	0	-	4	54.837.308	Disnakerin
		(9) Sertifikasi Produk Halal dan PIRT	IKM	0	-	200	515.000.000	0	-	0	-	0	-	200	515.000.000	Disnakerin
		(10) Pengembangan Industri Kreatif	IKM	0	-	5	178.000.000	0	-	0	-	0	-	5	178.000.000	Disnakerin
		(11) Pelatihan Teknik Desain Kemasan	IKM	0	-	40	178.000.000	0	-	0	-	0	-	40	178.000.000	Disnakerin
		(12) Bimbingan Teknis Pemasaran Online	IKM	0	-	20	50.000.000	0	-	0	-	0	-	20	50.000.000	Disnakerin
		(13) Sosialisasi Sertifikat Kandungan Gizi (Nutrition Content) bagi Produk Olahan Makanan	IKM	0	-	0	-	275	288.110.000	0	-	0	-	275	288.110.000	Disnakerin
		(14) Sosialisasi Pendataan Hak Merk Dagang (HAKI) bagi IKM	IKM	0	-	0	-	131	240.836.000	0	-	0	-	131	240.836.000	Disnakerin
13	Program Peningkatan Kemampuan Teknologi Industri	(1) Penumbuhan Industri Aneka Makanan, Minuman Dan Food Etnik	IKM	7	190.075.000	12	256.608.800	10	187.350.800	0	-	0	-	29	634.034.600	Disnakerin
		(2) Pengembangan Industri Aneka Kerajinan Bambu	IKM	3	83.210.000	0	-	0	-	0	-	0	-	3	83.210.000	Disnakerin
		(3) Penumbuhan Industri Produk Jagung	IKM	6	103.444.500	5	190.000.000	0	-	0	-	0	-	11	293.444.500	Disnakerin
		(4) Pengembangan Industri Konveksi Dan Tenun Tradisional	IKM	2	100.000.000	0	-	0	-	0	-	0	-	2	100.000.000	Disnakerin
		(5) Pengembangan Industri Batu Bata	IKM	2	73.210.000	0	-	0	-	0	-	0	-	2	73.210.000	Disnakerin
		(6) Pengembangan Industri Alas Kaki	IKM	3	103.342.000	0	-	0	-	0	-	0	-	3	103.342.000	Disnakerin
		(7) Pengembangan Industri Perbengkelan	IKM	3	105.000.000	0	-	0	-	0	-	0	-	3	105.000.000	Disnakerin
		(8) Pengembangan Industri Konveksi dan Bordir	IKM	0	-	8	545.000.000	0	-	0	-	0	-	8	545.000.000	Disnakerin
		(9) Pengembangan Industri Rajut	IKM	0	-	2	255.000.000	0	-	0	-	0	-	2	255.000.000	Disnakerin

No.	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program	Kegiatan	Satuan	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												OPD Penanggung jawab / Pendukung
				Tahun 1 (2014)		Tahun 2 (2015)		Tahun 3 (2016)		Tahun 4 (2017)		Tahun 5 (2018)		Jumlah Target dan Pendanaan pada akhir periode RPJMD		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
		(10) Pengembangan Industri Kerajinan Kayu	Kelompok	0	-	4	175.000.000	0	-	0	-	0	-	4	175.000.000	Disnakerin
		(11) Pengembangan Industri Perbengkelan	Kelompok	0	-	3	200.000.000	0	-	0	-	0	-	3	200.000.000	Disnakerin
14	Program Peningkatan Kalitas Bahan Baku	(1) Fasilitasi Kemasan Produk Hasil Industri (DBHCHT)	IKM	20	92.152.000	0	-	0	-	0	-	0	-	20	92.152.000	Disnakerin
		(2) Pelatihan Manajemen Pemasaran Sederhana di Sekitar Lingkungan Industri Hasil Tembakau (DBHCHT)	IKM	20	291.970.000	0	-	0	-	0	-	0	-	20	291.970.000	Disnakerin
		(3) Pelatihan Keterampilan Kerja Masyarakat di Lingkungan Industri dan Daerah Penghasil Bahan Baku Industri Tembakau	IKM	5	291.970.000	0	-	0	-	0	-	0	-	5	291.970.000	Disnakerin
15	Program Pengembangan Industri	(1) Penyusunan Rencana Induk Pembangunan Industri Daerah (RIPIDA) Kabupaten Majalengka	Dokumen	0	-	0	-	0	-	0	-	1	251.000.000	1	251.000.000	Disnakerin
		(2) Pemetaan Geospasial Potensi Industri Kabupaten Majalengka	Dokumen	0	-	0	-	0	-	0	-	1	196.401.000	1	196.401.000	Disnakerin

Sedangkan Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2014-2018, berdasarkan indikator kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4

Realisasi Anggaran Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Tahun 2014-2018

Uraian	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Jumlah peserta pelatihan	0	0	0	380,000,000	593,514,787	0	0	0	380,000,000	593,493,000	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00		
Jumlah peserta padat karya	0	0	0	414,654,928	786,810,324	0	0	0	414,277,000	779,734,300	0.00	0.00	0.00	99.91	99.10		
Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	286,137,400	494,000,000	459,348,000	782,654,928	812,530,000	283,724,600	481,732,050	453,162,050	780,568,600	811,785,000	99.16	97.52	98.65	99.73	99.91		
Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	149,737,500	252,500,000	50,000,000	260,000,000	187,500,000	149,149,925	243,474,850	49,995,938	259,974,975	187,487,000	99.61	96.43	99.99	99.99	99.99		
Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat	89,842,500	151,500,000	50,000,000	260,000,000	187,500,000	89,489,955	146,084,910	49,995,938	259,974,975	187,487,000	99.61	96.43	99.99	99.99	99.99		
Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	59,895,000	101,000,000	50,000,000	1,049,221,000	285,240,000	59,659,970	97,389,940	49,992,800	1,042,787,000	285,187,450	99.61	96.43	99.99	99.39	99.98		
Angka partisipasi angkatan kerja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tingkat partisipasi angkatan kerja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tingkat pengangguran terbuka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	0	0	0	15,000,000	17,380,000	0	0	0	14,863,800	17,380,000	0.00	0.00	0.00	99.09	100.00		
Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	0	0	0	15,000,000	17,380,000	0	0	0	14,863,800	17,380,000	0.00	0.00	0.00	99.09	100.00		

Uraian	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Keselamatan dan perlindungan	119,999,500	114,281,250	135,000,000	155,000,000	133,745,000	119,336,350	112,621,350	130,357,000	150,486,550	129,735,000	99.45	98.55	96.56	97.09	97.00		
Perselisihan buruh dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah daerah	101,496,000	49,515,000	70,000,000	96,700,000	117,490,000	96,092,025	49,477,800	69,989,900	96,503,400	117,489,500	94.68	99.92	99.99	99.80	100.00		
Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program JKN	13,300,000	8,245,000	0	0	0	12,861,125	7,151,500	0	0	0	96.70	86.74	0.00	0.00	0.00		
Besaran Pemeriksaan Perusahaan	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		
Besaran Pengujian Peralatan di Perusahaan	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		
Jumlah Tenaga Kerja di Bawah Umur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Partisipasi angkatan kerja perempuan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Partisipasi angkatan kerja perempuan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Jumlah Kawasan Industri Potensi daerah yang dibangun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD

Keberhasilan pembangunan merupakan sasaran prioritas atau target kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor – faktor yang termasuk dalam kategori Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor – faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan pencapaian sasaran dengan menggunakan tehnik peta kekuatan (Analisis SWOT) identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

- Lingkungan Internal meliputi :

1. Kekuatan (Strenght)

- Adanya Perundang-Undangan dan Peraturan Daerah yang berlaku lingkup
- ketenagakerjaan dan perindustrian.
- Adanya komitmen Aparatur Ketenagakerjaan dan Perindustrian.
- Masih tingginya partisipasi masyarakat,
- Tersedianya sumber daya alam.
- Komitmen Pemerintah Kabupaten Majalengka Tertuang Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) bahwa prioritas pembangunan selalu berkaitan dengan upaya-upaya penanggulangan kemiskinan dan pengangguran serta daya beli.

2. Kelemahan (Weakness)

- Penyebaran informasi pasar kerja yang belum maksimal.
- Masih adanya pelanggaran terhadap Undang-Undang ketenagakerjaan, antara lain seperti belum terpenuhinya syarat-syarat kerja suatu perusahaan, perlunypembinaan hubungan Industrial dan perlindungan tenaga kerja di suatu perusahaan yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan pekerja dan keluarganya.
- Masih terdapat hubungan kerja yang kurang jelas/tidak dengan melalui ikatan kerja dalam bentuk perjanjian tertulis.

- Masih adanya perusahaan pemberi kerja dan penerima kerja tidak melaporkan perjanjian kerjanya ke Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka.
- Pembahasan UMK oleh Dewan Pengupahan dan kemudian diusulkan kepada Gubernur, terdapat perbedaan pemahaman antara pekerja dan pengusaha sehingga perlu dibangun komunikasi aktif guna tercipta suasana kerja yang kondusif dan ramah investasi..
- Jumlah tenaga mediator/pengawas yang masih kurang
- Rata-rata lama sekolah tahun 2013 baru mencapai 7,1 tahun, daya beli masyarakat masih cukup rendah, tahun 2010 hanya 63,29 %, keterampilan penduduk yang terbatas sehingga tidak memiliki daya saing, kurang berkembangnya ekonomi local, masih lemahnya dalam mengevaluasi secara komperhensif angka kemiskinan dan masih kurangnya pengendalian data base kemiskinan.
- Lemahnya pengelolaan data akibat terbatasnya kompetensi aparatur maupun sarana dan prasarana yang tersedia.

- Lingkungan eksternal meliputi :

1. Peluang (opportunities)

- Besarnya potensi industri yang dapat dikembangkan menjadi kekuatan ekonomi.
- Adanya permintaan produk-produk unggulan yang cukup tinggi.
- Adanya akses kemudahan perbankan bagi pelaku IKM
- Adanya lembaga-lembaga pendukung bagi pengembangan ketenagakerjaan dan perindustrian.
- Adanya industri besar dan industri kecil berpartisipasi dalam merekrut angkatan kerja.
- Pembangunan BIJB Kertajati, Pembangunan Jalan Tol Cisumdawu dan Cikopo Palimanan, Pembangunan Waduk Jatigede, Pengembangan Taman Nasional Gunung Ciremai (TNGC).

2. Tantangan (Threats)

- Skill (keahlian) pencari kerja yang perlu ditingkatkan.

- Sebagian besar perusahaan mendatangkan tenaga kerja AKAD untuk memenuhi kebutuhan perusahaanya.
- Tenaga Kerja Asing implikasinya tenaga pendamping yang harus disiapkan, yang terjadi tenaga kerja asing selalu bertambah dan posisi mereka tidak juga tergantikan khususnya untuk posisi-posisi tertentu.
- Masih adanya daerah yang menjadi kantong kemiskinan.
- Tingginya angkatan kerja yang mencari pekerjaan.
- Kerusakan lingkungan akibat pemanfaatan sumber daya alam yang tidak berwawasan lingkungan.
- Tingkat inflasi yang fluktuatif pada skala nasional dan regional implasi memiliki dampak positif jika implasi itu ringan dapat mendorong perekonomian lebih baik yaitu meningkatkan pendapatan nasional. Dampak negatifnya jika terjadi implasi tak terkendali atau hiper implasi, keadaan perekonomian akan menjadi kacau dan lesu, tidak bersemangat kerja, menabung, atau mengadakan investasi dan produksi karena harga meningkat dengan cepat.
- Faktor-faktor penyebab terjadinya kemiskinan antara lain faktor internal (ketidakmampuan dalam memenuhi kebutuhan dasar sehari-hari, ketidakmampuan dalam menampilkan peranan sosial dan ketidakmampuan dalam mengatasi masalah-masalah sosial yang dihadapinya) dan faktor eksternal (kebijakan publik yang belum berpihak kepada penduduk miskin; tidak tersedianya pelayanan sosial dasar; tidak dilindunginya hak atas kepemilikan tanah, terbatasnya lapangan pekerjaan, belum terciptanya sistem ekonomi kerakyatan, kesenjangan, dan ketidakadilan sosial, serta dampak pembangunan yang berorientasi kapitalis).
- Apabila dilihat dari trend pergerakan pendidikan, dunia ketenagakerjaan sekarang ini dihadapkan pada kecenderungan baru yaitu berupa pergeseran pengangguran terbuka dari angkatan kerja berpendidikan rendah menuju kearah angkatan kerja berpendidikan yang lebih tinggi
- Lembaga Latihan Kerja harus lebih banyak melihat perkembangan yang terjadi di dalam dunia usaha. Dengan demikian, kurikulum yang digunakan paling tidak harus dapat mencerminkan apa yang diinginkan

oleh dunia kerja yang harus mengandung unsur *knowledge, skills* dan *attitudes*.

- Lemahnya koordinasi dengan lintas OPD, instansi vertikal dan pemangku kepentingan lainnya.
- Adanya pasar global, yang membuat persaingan semakin tajam

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD

Permasalahan yang dihadapi pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka adalah:

Permasalahan utama Bidang Ketenagakerjaan adalah:

1. Masih kecilnya laju penyerapan tenaga kerja;
2. Masih rendahnya kapasitas tenaga kerja atau minimnya kompetensi dan keterampilan pencari kerja;
3. Belum terpetakannya ketenagakerjaan;
4. Masih rendahnya pemantauan dan perlindungan Tenaga Kerja Wanita (TKW) di luar negeri.

Permasalahan utama bidang perindustrian adalah:

1. Belum tersedianya kawasan industri;
2. Pemanfaatan bahan baku lokal yang masih rendah;
3. Aksesibilitas permodalan yang terbatas;
4. Inovasi produk masih rendah;
5. Penguasaan teknologi yang masih rendah;
6. Masih relatif rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM);
7. Belum tersedia/terfasilitasinya ruang pameran hasil produksi;
8. Aksesibilitas perbankan masih rendah untuk mendukung industri kecil;
9. Kualitas produk belum memenuhi standar.

Permasalahan utama urusan transmigrasi adalah:

1. Kurangnya motivasi dan minat masyarakat untuk mengikuti transmigrasi;
2. Belum optimalnya penyediaan sarana prasarana yang menunjang keberhasilan program transmigrasi.

3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi Kabupaten Majalengka yaitu :

**“Mewujudkan Tatanan Masyarakat Majalengka yang RELIGIUS, ADIL,
HARMONIS dan SEJAHTERA”**

Religius: Seluruh aktivitas kehidupan masyarakat Kabupaten Majalengka dijiwai oleh nilai-nilai keagamaan, mampu menjalankan dan mengamalkan ajaran agama dengan didukung sarana dan prasarana keagamaan yang memadai;

Adil: Perlakuan yang sama terhadap semua kalangan atau golongan tanpa adanya diskriminasi sehingga tercipta suasana yang tenang, tertib, bebas dari ancaman, gangguan, ketakutan, dan konflik sosial;

Harmonis: Terbangunnya sinergi, keterpaduan, keselarasan dan keserasian antara seluruh pemangku kepentingan (stakeholders) pembangunan;

Sejahtera: Tercapainya kondisi masyarakat Majalengka yang berkecukupan, bahagia secara lahir dan batin dengan terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan hidup.

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut, Pemerintah Kabupaten Majalengka menetapkan 5 (lima) misi pembangunan sebagai berikut:

▪ **Misi Pertama:**

Memantapkan kualitas kehidupan keagamaan yang didukung dengan pemenuhan sarana dan prasarana keagamaan, serta memberdayakan tokoh-tokoh agama.

▪ **Misi Kedua:**

Meneguhkan empat pilar kebangsaan dan menciptakan rasa aman, tenang, dan tertib di masyarakat.

▪ **Misi Ketiga:**

Membangun tata kelola pemerintahan yang baik (good government) dengan berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan aparatur.

▪ **Misi Keempat:**

Membangun iklim investasi yang kondusif dan pemberdayaan Usaha Mikro Kecil Menengah dengan berbasis ekonomi kerakyatan untuk mencapai pemerataan kesejahteraan masyarakat.

▪ **Misi Kelima:**

Meningkatkan daya saing daerah dengan berfokus pada pemanfaatan sumber daya alam, sumber daya manusia, inovasi, ilmu pengetahuan, dan teknologi dengan mengedepankan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan.

▪ **Misi Keenam:**

Meningkatkan kualitas layanan publik terutama di sektor pendidikan, kesehatan, infrastruktur, pertanian, pariwisata, perizinan, penanaman modal, dan sektor-

sektor unggulan, dengan didukung oleh sumber daya aparatur yang berintegritas, profesional, humanis, dan melayani.

▪ **Misi Ketujuh:**

Membangun desa menuju pada kemandirian dengan berbasis gotong royong, untuk mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat yang berkeadilan.

Dari ketujuh misi tersebut, ada dua misi yang terkait dengan Dinas Tenaga dan Perindustrian Kabupaten Majalengka, yaitu misi keempat (Membangun iklim investasi yang kondusif dan pemberdayaan Usaha Mikro Kecil Menengah dengan berbasis ekonomi kerakyatan untuk mencapai pemerataan kesejahteraan masyarakat) dan misi kelima (Meningkatkan daya saing daerah dengan berfokus pada pemanfaatan sumber daya alam, sumber daya manusia, inovasi, ilmu pengetahuan, dan teknologi dengan mengedepankan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan).

Misi keempat terkait dengan urusan Perindustrian, sementara misi kelima terkait dengan urusan ketenagakerjaan.

3.3 Telaahan Rencana Strategis Kementerian Tenaga Kerja dan Perindustrian

Telaahan Renstra Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia

Kementerian Ketenagakerjaan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang ketenagakerjaan untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan negara. Dalam melaksanakan tugas, Kementerian Ketenagakerjaan menyelenggarakan fungsi: perumusan, penetapan, dan pelaksanaan kebijakan di bidang peningkatan daya saing tenaga kerja dan produktivitas, peningkatan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja, peningkatan peran hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja, pembinaan pengawasan ketenagakerjaan serta keselamatan dan kesehatan kerja; koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi di lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan; pengelolaan barang milik/kekayaan negara yang menjadi tanggung jawab Kementerian Ketenagakerjaan; pengawasan atas pelaksanaan tugas di lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan; pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi atas pelaksanaan urusan Kementerian Ketenagakerjaan di daerah; pelaksanaan kegiatan teknis yang berskala nasional, sesuai dengan ketentuan peraturan

perundangundangan; dan pelaksanaan perencanaan, penelitian dan pengembangan di bidang ketenagakerjaan.

Ketenagakerjaan merupakan salah satu sektor yang menjadi perhatian pemerintah. Untuk menghadapi tantangan di bidang ketenagakerjaan ini, ada delapan arah kebijakan Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan yaitu :

1. Mengembangkan pasar kerja terbuka bagi sektor-sektor pekerjaan yang bernilai tambah tinggi.
2. Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan yang adaptif terhadap teknologi khususnya bagi *millenial* (pendidikan vokasi) dan *soft skills*.
3. Pengembangan pusat-pusat pelatihan ketenagakerjaan (lembaga kursus/komunitas) bagi kelompok berpendidikan rendah.
4. Mengembangkan informasi pasar kerja yang terbuka serta menjangkau seluruh daerah serta potensi “demand” tenaga kerja.
5. Menguatkan relevansi dunia pendidikan dan dunia kerja, baik dari kurikulum, pendidik, sarana dan prasarana, metode pembelajaran, hingga sertifikasi keahlian (SKKNI).
6. Meningkatkan kualitas pekerja migran Indonesia pada bidang dan keahlian tertentu serta pengembangan pasar baru PMI di luar negeri.
7. Peningkatan kuantitas dan kualitas Hubungan Industrial untuk menciptakan iklim ketenagakerjaan yang baik.
8. Peningkatan kapasitas pengawasan ketenagakerjaan untuk meningkatkan iklim.

Telaahan Renstra Kementerian Perindustrian Republik Indonesia

Visi Pembangunan Industri Nasional Jangka Panjang (2025) adalah **Membawa Indonesia pada tahun 2025 untuk menjadi Negara Industri Tangguh Dunia** yang bercirikan :

1. Industri kelas dunia;
2. PDB sektor Industri yang seimbang antara Pulau Jawa dan LuarJawa;
3. Teknologi menjadi ujung tombak pengembangan produk danpenciptaan pasar.

Untuk menuju Visi tersebut, dirumuskan Visi tahun 2020 yakni Tercapainya Negara Industri Maju Barusesuai dengan Deklarasi Bogortahun 1995 antar para kepala Negara APEC. Sebagai Negara IndustriMaju Baru, Indonesia harus mampu memenuhi beberapa kriteria dasar antara lain:

1. Kemampuan tinggi untuk bersaing dengan Negara industri lainnya;
2. Peranan dan kontribusi sektor industri tinggi bagi perekonomian nasional;
3. Kemampuan seimbang antara Industri Kecil Menengah dengan Industri Besar;
4. Struktur industri yang kuat (pohon industri dalam dan lengkap, hulu hilir kuat, keterkaitan antar skala usaha industri kuat);
5. Jasa industri yang tangguh.

Berdasarkan Visi tahun 2020, kemampuan Industri Nasional diharapkan mendapat pengakuan dunia internasional, dan mampu menjadi basis kekuatan ekonomi modern secara struktural, sekaligus wahana tumbuh-suburnya ekonomi yang berciri kerakyatan. Dalam mewujudkan Visi Kementerian Perindustrian tahun 2020, diperlukan upaya-upaya sistemik yang dijabarkan ke dalam peta strategi yang mengakomodasi perspektif pemangku kepentingan berupa pencapaian strategis (Strategic Outcomes) yaitu :

1. Meningkatnya nilai tambah industri;
2. Meningkatnya penguasaan pasar dalam dan luar negeri;
3. Meningkatnya kemampuan SDM Industri, R&D dan kewirausahaan;
4. Meningkatnya penguasaan teknologi industri yang hemat energi dan ramah lingkungan;
5. Lengkap dan menguatnya struktur industri;
6. Tersebarnya pembangunan industri;
7. Meningkatnya peran IKM terhadap PDB.

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka melaksanakan urusan Pemerintah daerah berdasarkan azas otonomi dan Tugas Pembantuan di bidang sosial, tenaga kerja dan transmigrasi. Dengan demikian, secara khusus tidak ada keterkaitan langsung dengan Rencana Tata Ruang Wilayah di Kabupaten Majalengka. Namun demikian, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka tetap memberikan dukungan penuh untuk terwujudnya Rencana Tata Ruang Wilayah dan terjaganya lingkungan hidup yang baik di Kabupaten Majalengka, khususnya yang berkaitan dengan tupoksi dan wewenang Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka.

Untuk Pembangunan bidang ketenagakerjaan, dalam menangani berbagai permasalahan pengangguran harus menyentuh berbagai aspek baik yang ada di desa maupun diperkotaan.

Untuk kawasan transmigrasi pada hakikatnya merupakan kawasan pemukiman dengan kegiatan bidang pertanian, perkebunan, peternakan dan perikanan maupun kehutanan serta kegiatan usaha ekonomi lainnya sehingga di dalam pemetaan wilayahnya juga belum diatur secara khusus.

Sedangkan untuk kawasan perindustrian sudah dibangun sentra Industri kecil menengah sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas sekaligus mengendalikan dampak negatif dari industri yang ada, misalnya dari aspek limbah.

3.5 Penentuan Isu-isu Strategis

Isu-isu Strategis yang berkaitan dengan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian adalah sebagai berikut :

Bidang Ketenagakerjaan :

Isu-isu strategis Bidang Ketenagakerjaan adalah:

1. Masih rendahnya kualitas angkatan kerja.
2. Peluang dan Persaingan Kerja di sektor swasta
3. Pembinaan bagi pekerja dan pengusaha dalam meningkatkan pemahaman peraturan ketenagakerjaan
4. Perlindungan Tenaga Kerja

Isu strategis berkaitan dengan Peluang dan Persaingan Kerja di sektor swasta adalah hal yang perlu dilakukan oleh Pemerintah Kabupaten Majalengka lima tahun kedepan dikarenakan:

- a. Kesempatan kerja sekalipun cukup terbuka, namun hanya pada sector tertentu dan mayoritas menyerap tenaga kerja perempuan.
- b. Semakin meningkatnya arus *in migration* yang mengakibatkan peluang kerja bagi penduduk lokal termarginalkan sehingga meningkatkan jumlah pengangguran.

Isu strategis berkaitan dengan peningkatan Kualitas Tenaga Kerja adalah hal yang perlu dilakukan oleh Pemerintah Majalengka lima tahun kedepan dikarenakan masih rendahnya sumberdaya manusia dan keterampilan lulusan untuk masuk dunia kerja karena tidak sesuai dengan kebutuhan.

Adapun Pembinaan bagi pekerja dan pengusaha dalam meningkatkan pemahaman peraturan ketenagakerjaan perlu dimunculkan agar tercipta hubungan

yang harmonis antara pengusaha dan pekerja serta semakin kondusifnya iklim usaha di wilayah Kabupaten Majalengka. Sedangkan untuk perlindungan tenaga kerja melalui penerapan norma kerja, penegakan hukum, penyuluhan tentang norma K3 serta penyelesaian kasus-kasus TKI.

Bidang Perindustrian

Rencana Pola Ruang : Kawasan peruntukan industri

Indikasi Program Pemanfaatan Ruang Pada Periode Perencanaan Berkenaan :

- a. Penyusunan masterplan kawasan peruntukan industri kecil dan mikro;
- b. Penyusunan rencana penataan kawasan sentra industri kecil;
- c. Pengembangan IKM dengan membentuk sentra – sentra produksi;
- d. Peningkatan sistem Pemasaran;
- e. Pemindahan sebagian industri ke dalam kawasan industri;
- f. Pengembangan klaster – klaster industri menengah;
- g. Membuka peluang sebesar-besarnya bagi industri yang ramah lingkungan;
- h. Menempatkan produk usaha pada rest-rest area dengan pola kemitraan;
- i. Pengembangan aneka produk olahan; dan
- j. Peningkatan kemampuan

Pengaruh Rencana Pola Ruang Terhadap Kebutuhan Pelayanan SKPD :

Arahan Lokasi Pengembangan Pelayanan OPD :

- Industri besar di Kecamatan Jatitujuh; Kecamatan Kadipaten; Kecamatan Kertajati; Kecamatan Ligung; Kecamatan Dawuan; Kecamatan Kasokandel; Kecamatan Jatiwangi; Kecamatan Sumberjaya; Kecamatan Leuwimunding; dan Kecamatan Palasah
- Industri menengah di Kecamatan Jatitujuh; Kecamatan Kadipaten; Kecamatan Kertajati; Kecamatan Ligung; Kecamatan Dawuan; Kecamatan Kasokandel; Kecamatan Jatiwangi; Kecamatan Sumberjaya; Kecamatan Leuwimunding dan Kecamatan Palasah
- Industri Kecil dan mikro di seluruh wilayah
- Industri terpadu di Kecamatan Kertajati

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka mempunyai tujuan dan sasaran sebagai berikut:

1. Tujuan 1 : Meningkatkan Kapasitas Kinerja Perangkat Daerah
Indikator Tujuan : Kategori Nilai SAKIP Perangkat Daerah
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Kinerja Perangkat Daerah
Indikator Sasaran : Tindak Lanjut Temuan Inspektorat / BPK
2. Tujuan 2 : Mengurangi jumlah pengangguran
Indikator Tujuan : Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)
Sasaran 1 : Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja
Indikator Sasaran 1 : Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan
3. Tujuan 3 : Mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya dalam suasana kondusif dan ramah investasi
Indikator Tujuan : Jumlah perusahaan yang dibina
Sasaran : Menurunnya sengketa perselisihan Hubungan Industrial
Indikator Sasaran 1 : Persentase menurunnya pengaduan perselisihan Hubungan Industrial
Indikator Sasaran 2 : Persentase kasus yang diselesaikan
4. Tujuan 4 : Meningkatkan kontribusi sektor Industri terhadap perekonomian daerah
Indikator Tujuan : PDRB Sektor Industri
Sasaran : Meningkatnya pertumbuhan sektor industri berbasis ekonomi kerakyatan
Indikator Sasaran 1 : Jumlah IKM baru
Indikator Sasaran 2 : Nilai Produksi

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka sebagai berikut :

1. Strategi Umum

▪ Bidang Tenaga Kerja

- a. Pembangunan sistem informasi dan perencanaan tenaga kerja.
- b. Pembinaan Kompetensi tenaga kerja melalui pembinaan pelatihan dan pengembangan produktivitas tenaga kerja.
- c. Pembinaan hubungan industrial dan pengawasan ketenagakerjaan serta peningkatan kesejahteraan tenaga kerja dan kelangsungan berusaha.
- d. Pengembangan kualitas sumber daya manusia, kinerja dan pembinaan pegawai dilingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

2. Strategi Khusus

▪ Bidang Tenaga Kerja

1. Perencanaan Tenaga Kerja

Dalam pembangunan bidang ketenagakerjaan, aspek perencanaan dan informasi sangat penting artinya. Untuk itu perlu dilakukan perencanaan tenaga kerja baik pada tingkat nasional maupun tingkat daerah, serta menyediakan informasi ketenagakerjaan secara makro, sektoral dan regional yang lebih akurat dan tepat waktu.

2. Penyusunan dan Pengembangan Sistem Informasi Pasar Kerja.

Sistem informasi tenaga kerja berfungsi sebagai bahan pengambilan keputusan, evaluasi dan menopang tenaga kerja, khususnya perencanaan tenaga kerja.

Langkah – langkah yang direkomendasikan dalam upaya memperkuat institusi pasar kerja meliputi :

- a. Memperkuat mekanisme yang ada agar koordinasi lebih efektif antara dinas terkait maupun antara unit dalam dinas.
- b. Memperkuat sistem informasi pasar kerja yang ada, termasuk upaya peningkatan kapasitas teknik sistem tersebut, serta melengkapi dengan

fasilitas agar secara cepat dapat melakukan penilaian terhadap kualitas tenaga kerja yang ada.

c. Memperkokoh kerjasama antar kerja tripartit.

3. Perluasan kesempatan kerja dan padat karya.

Tugas penting yang harus dihadapi oleh masyarakat dan Pemerintah Kabupaten saat ini adalah menciptakan kesempatan kerja.

Strategi yang dilaksanakan adalah :

a. Perluasan kesempatan kerja di sektor – sektor pertanian.

b. Perluasan kesempatan kerja di sektor industri / usaha kecil dan menengah.

4. Pemberdayaan dan Optimalisasi Sumber Daya tenaga kerja.

Strategi yang dilaksanakan adalah :

a. Pengembangan standarisasi dan sertifikasi kompetensi tenaga kerja.

b. Peningkatan relevansi, kualitas dan efisiensi pelatihan kerja, melalui pembinaan program, fasilitas dan sarana instruktur dan tenaga ahli pelatihan, sistem dan metode pendekatan, kelembagaan dan akreditasi.

c. Pengembangan jaring kerjasama pelatihan antar sektor.

5. Penempatan Tenaga Kerja Keluar Negeri.

Perlu peningkatan perlindungan terhadap para TKI sesuai dengan wewenang yang dimiliki.

6. Perlindungan dan Peningkatan Kehidupan Serta Kesejahteraan Pekerja.

Dalam upaya peningkatan taraf hidup pekerja, agar dapat hidup lebih layak perlu adanya perlindungan dan peningkatan kesejahteraan pekerja.

Strategi yang akan dilaksanakan :

a. Perlindungan tenaga kerja anak dan perempuan.

b. Jaminan sosial tenaga kerja.

c. Perlindungan pengupahan.

d. Perlindungan tenaga kerja keluar negeri.

e. Pengawasan norma keselamatan dan kesehatan kerja.

f. Penegakan hukum dan pengawasan ketenagakerjaan.

Strategi Bidang Perindustrian :

1. Membangun jejaring industri dalam negeri serta meningkatkan daya saing yang mendorong inovasi industri.
2. Meningkatkan nilai tambah dengan membangun kompetensi inti industri daerah.
3. Meningkatkan produktivitas, efisiensi dan jenis sumber daya yang digunakan dalam industri dan memfokuskan pada penggunaan sumber daya terbarukan.
4. Mengembangkan Industri Kecil dan Menengah melalui bimbingan teknis dan manajemen, penciptaan sinergi IKM dengan industri besar melalui pola kemitraan dan pengembangan skema pembiayaan yang mendorong kemitraan.

Kebijakan Bidang Perindustrian :

1. Membangun struktur industri sesuai dengan prioritas daerah dan kompetensi daerah.,
2. Meningkatkan kemampuan Industri Kecil dan Menengah agar lebih seimbang dengan industri berskala besar.
3. Terciptanya sinergi kebijakan dari sektor-sektor pembangunan yang lain dalam mendukung pembangunan industri daerah.

Strategi Operasional Bidang Perindustrian :

1. Mengembangkan sarana dan prasarana fisik yang prospek industrinya potensial ditumbuhkan.
2. Mendorong ketersediaan Sentra Industri Kecil dan Menengah untuk sarana produksi, pendidikan dan pelatihan, dan pemasaran.
3. Pengembangan usaha jasa prasarana dan sarana bisnis penunjang industri antara lain kawasan industri.
4. Mendorong pertumbuhan kluster industri prioritas.

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Rencana Program Tahun 2019 - 2023

Adapun rencana program tahun 2019-2023, yaitu:

1. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Layanan Publik
2. Program Administrasi Perkantoran
3. Program Penguatan Adat
4. Program Peningkatan Kompetensi Masyarakat
5. Program Optimalisasi Sumber Daya
6. Program Pengendalian Tata Ruang
7. Program Pembangunan Sistem Kinerja Pelayanan Publik
8. Program Pendukung Administrasi Perkantoran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
9. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
10. Program Penyusunan Rencana, Pengendalian dan Evaluasi serta Pelaporan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
11. Program Peningkatan Produktivitas Masyarakat Miskin
12. Program Peningkatan Kesempatan Kerja
13. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
14. Program Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial
15. Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah
16. Program Pengembangan Sentra-Sentra Industri Potensial

Rencana Kegiatan Tahun 2019 – 2023

1. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Layanan Publik

- 1.1. Penyediaan Sarana Keimigrasian Sebagai Penunjang pada Unit Layanan Terpadu Satu Pintu Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Kabupaten Majalengka (Bankeu) [Bantuan Propinsi];
- 1.2. Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit Dalam Memfasilitasi Penyelenggaraan kegiatan May Day yang Kondusif.

2. Program Administrasi Perkantoran

- 1.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat;
- 1.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
- 1.3. Penyediaan Alat Tulis Kantor;
- 1.4. Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan;
- 1.5. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor;
- 1.6. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor;
- 1.7. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga;
- 1.8. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan;
- 1.9. Penyediaan Makanan dan Minuman;
- 1.10. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah;
- 1.11. Penyediaan Jasa Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran;
- 1.12. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD;
- 1.13. Penyusunan Renja OPD;
- 1.14. Penyusunan RKA OPD;
- 1.15. Penyusunan DPA OPD;
- 1.16. Penyusunan Lakip OPD;
- 1.17. Penyusunan Renstra;
- 1.18. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung kantor;
- 1.19. Penyusunan DED Gedung Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.

3. Program Penguatan Adat

- 1.1. Pendidikan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial.

4. Program Peningkatan Kompetensi Masyarakat

- 4.1. Pemilihan Pekerja Teladan
- 4.2. Pendidikan Pelatihan Keterampilan bagi para
- 4.3. Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan di Kabupaten Majalengka (Bankeu)

5. Program Optimalisasi Sumber Daya

- 5.1. Pembangunan Berkelanjutan SIKM
- 5.2. Sertifikasi Halal bagi IKM
- 5.3. Sertifikasi Nilai Kecukupan Gizi bagi Produk Pengolahan Makanan
- 5.4. Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna bagi

- 5.5. Perumusan, Penetapan dan Sosialisasi Upah Minimum Kabupaten (UMK dan UMK Sektoral BIJB)

6. Program Pengendalian Tata Ruang

- 6.1. Kajian Pemanfaatan Sentra IKM

7. Program Pembangunan Sistem Kinerja Pelayanan Publik

- 7.1. Updating Pertumbuhan Industri Kecil Menengah
- 7.2. Pengembangan, Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja
- 7.3. Penyusunan Profil
- 7.4. Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
- 7.5. Penyusunan Pelaporan Realisasi Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran OPD

8. Program Pendukung Administrasi Perkantoran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

- 8.1. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu
- 8.2. Penyediaan Jasa Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran
- 8.3. Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah
- 8.4. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
- 8.5. Penyediaan alat tulis kantor dan benda Pos
- 8.6. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
- 8.7. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
- 8.8. Penyediaan peralatan dan perlengkapan rumah tangga
- 8.9. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
- 8.10. Penyediaan makanan dan minuman

9. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

- 9.1. Rehabilitasi sedang gedung kantor
- 9.2. Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor
- 9.3. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
- 9.4. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor

10. Program Penyusunan Rencana, Pengendalian dan Evaluasi serta Pelaporan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

- 10.1. Penyusunan Lakip Perangkat Daerah

- 10.2. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah
- 10.3. Penyusunan Renja Perangkat Daerah
- 10.4. Penyusunan Renstra Perangkat Daerah
- 10.5. Penyusunan RKA dan RKAP
- 10.6. Penyusunan DPA dan DPPA
- 10.7. Penyusunan Profil Perangkat Daerah
- 11. Program Peningkatan Produktivitas Masyarakat Miskin**
 - 11.1. Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja bagi Keluarga Miskin
- 12. Program Peningkatan Kesempatan Kerja**
 - 12.1. Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja
 - 12.2. Perluasan Kesempatan melalui Padat Karya Produktif
 - 12.3. Padat Karya Infrastruktur
- 13. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja**
 - 13.1. Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan
 - 13.2. Pelatihan Keterampilan Berbasis Masyarakat
 - 13.3. Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan (LPK, BKK dan PPPMI)
 - 13.4. Pemberdayaan Purna Migran
 - 13.5. Penyusunan DED Balai Latihan Kerja (BLK)
- 14. Program Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial**
 - 14.1. Pemilihan Pekerja Teladan Tingkat Kabupaten
 - 14.2. Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit
 - 14.3. Lomba Perusahaan Terbaik Mempekerjakan Perempuan
 - 14.4. Peningkatan Sarana Fasilitas Kesejahteraan Pekerja
 - 14.5. Pembuatan Aplikasi Data Base Hubungan Industrial
 - 14.6. Penyusunan dan penetapan UMK Kabupaten
 - 14.7. Penyusunan Raperda Ketenagakerjaan
- 15. Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah**
 - 15.1. Penumbuhan Kewirausahaan Industri Pengolahan
 - 15.2. Updating Pertumbuhan Industri Kecil Menengah
 - 15.3. Pengembangan Klinik IKM
 - 15.4. Desain Label dan Kemasan Produk IKM
 - 15.5. Sertifikasi Informasi Nilai Gizi Bagi Produk Pengolahan Makanan

- 15.6. Sertifikasi Jaminan Produk Halal
- 15.7. Pendaftaran Kekayaan Intelektual Produk IKM
- 15.8. Pelatihan Good Manufacturing Practices pada IKM Pangan
- 15.9. Pelatihan Penerapan Teknologi Industri Tepat Guna
- 16. Program Pengembangan Sentra-Sentra Industri Potensial**
 - 16.1. Pembangunan Fisik Sentra IKM
 - 16.2. Pengembangan dan Revitalisasi Sentra IKM
 - 16.3. Penyusunan DED Sentra IKM (Tahap 3)
 - 16.4. Kajian Pengembangan dan Revitalisasi Sentra IKM

Secara rinci tentang rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif, dapat disimak pada Tabel 5 Indikasi Rencana Program Prioritas Yang Disertai Kebutuhan Pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2019-2023.

Tabel 5
Rencana Program dan Kegiatan Serta Pendanaannya
Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kabupaten Majalengka
Tahun 2019 -2023

(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										(22)	(23)			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
Meningkatkan Kapasitas Kinerja Perangkat Daerah	Kategori Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Kategori								B		B		B		B		B						
			Meningkatnya Kualitas Kinerja Perangkat Daerah	Tindak Lanjut Temuan Inspektorat / BPK	Persen					100		100		100		100		100		100				
						Program Administrasi Perkantoran					784.502.875									784.502.875,00		Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Tersedianya benda pos	Bulan	12	12	4.500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	4.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya biaya telepon, internet, air dan listrik yang dibayar	Bulan	12	12	122.400.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	122.400.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya alat tulis kantor	Bulan	12	12	64.046.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	64.046.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetak dan penggandaan	Bulan	12	12	111.985.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	111.985.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Bulan	12	12	12.004.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12.004.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bulan	12	12	16.780.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	16.780.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Bulan	12	12	11.020.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	11.020.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Bulan	12	12	6.000.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	6.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya Makanan dan Minuman	Bulan	12	12	174.165.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	174.165.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)	
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Tersedianya biaya Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Bulan	12	12	135.233.375	0	0	0	0	0	0	0	0	12	135.233.375	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan jasa penunjang kelancaran administrasi perkantoran	Tersedianya jasa penunjang kelancaran administrasi perkantoran	Bulan	12	12	101.500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	101.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Bulan	12	12	980.000	0	0	0	0	0	0	0	0	12	980.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan DPA OPD	Jumlah Dokumen DPA OPD	Dokumen	2	2	1.500.000	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan RKA OPD	Jumlah RKA OPD	Dokumen	2	2	1.020.000	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.020.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan RENJA OPD	Jumlah RENJA OPD	Dokumen	2	2	1.300.000	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.300.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan LAKIP OPD	Jumlah LAKIP OPD	Dokumen	1	1	650.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1	650.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan Renstra	Jumlah Renstra	Dokumen	1	1	900.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1	900.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung kantor	Jumlah Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung kantor	Bulan	12	12	18.519.500	0	0	0	0	0	0	0	0	12	18.519.500	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan DED Gedung Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Jumlah DED	Dokumen	0	1	100.000.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Pembangunan Sistem Kinerja Pelayanan Publik					2.980.000									2.980.000			
						Penyusunan Profil	Jumlah Profil	Dokumen	1	1	650.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1	650.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Dokumen	1	1	875.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1	875.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan Pelaporan Realisasi Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran OPD	Jumlah Pelaporan Realisasi Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran OPD	Dokumen	2	2	1.455.000	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.455.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)	
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
						Program Pendukung Administrasi Perkantoran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	yang terpenuhi kebutuhan kesejahteraan sesuai peraturan perundang-undangan pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persen	100	0	0	100	335.500.000	100	369.000.000	100	397.000.000	100	686.000.000	100	1.787.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Jumlah pakaian khusus hari-hari tertentu	stel	0	0	0	50	20.000.000	50	22.000.000	50	25.000.000	50	275.000.000	200	342.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan Jasa Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran	Tersedianya Jasa Penunjang Kelancaran Administrasi Perkantoran	Bulan	12	0	0	12	115.500.000	12	127.000.000	12	130.000.000	12	145.000.000	12	517.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Terpenuhinya biaya Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Bulan	12	0	0	12	200.000.000	12	220.000.000	12	242.000.000	12	266.000.000	12	928.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Tingkat Pemenuhan Operasional Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian		Persen	100	0	0	100	896.042.000	100	989.500.000	100	1.095.500.000	100	1.203.000.000	100	4.184.042.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Dilaksanakannya Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Bulan	12	0	0	12	200.000.000	12	220.000.000	12	242.000.000	12	266.000.000	12	928.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan alat tulis kantor dan benda Pos	Dilaksanakannya Penyediaan alat tulis kantor dan benda Pos	Bulan	12	0	0	12	81.000.000	12	90.000.000	12	100.000.000	12	110.000.000	12	381.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Dilaksanakannya Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Bulan	12	0	0	12	99.242.000	12	110.000.000	12	121.000.000	12	125.000.000	12	455.242.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Bulan	12	0	0	12	22.000.000	12	25.000.000	12	27.500.000	12	30.000.000	12	104.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan peralatan dan perlengkapan rumah tangga	Tersedianya peralatan dan perlengkapan rumah tangga	Bulan	12	0	0	12	12.000.000	12	14.500.000	12	20.000.000	12	22.000.000	12	68.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Bulan	12	0	0	12	37.800.000	12	40.000.000	12	45.000.000	12	50.000.000	12	172.800.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman	Bulan	12	0	0	12	444.000.000	12	490.000.000	12	540.000.000	12	600.000.000	12	2.074.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi				
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)			
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.		
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)		
						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Tingkat Pemenuhan Sarana Prasarana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persen	100	0	0	100	700.000.000	100	100.000.000	100	100.000.000	100	100.000.000	100	100.000.000	100	1.000.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang direhabilitasi	Unit	1	0	0	1	200.000.000	1	0	1	0	1	0	1	200.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Pengadaan peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Bulan	12	0	0	12	500.000.000	Bulan	100.000.000	Bulan	100.000.000	Bulan	100.000.000	12	800.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Jumlah Sarana dan Prasarana yang dilakukan Pemeliharaan Rutin pada Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Jumlah Sarana dan Prasarana yang dilakukan Pemeliharaan Rutin pada Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Unit	54	0	0	54	37.162.400	54	41.500.000	54	46.500.000	54	51.500.000	54	176.662.400	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	Unit	1	0	0	1	19.837.400	1	22.000.000	1	25.000.000	1	27.500.000	1	94.337.400	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung kantor yang dipelihara	Unit	53	0	0	53	17.325.000	53	19.500.000	53	21.500.000	53	24.000.000	53	82.325.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Program Penyusunan Rencana, Pengendalian dan Evaluasi serta Pelaporan Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Tingkat Kesesuaian Pelaporan Kinerja dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persen	100	0	0	100	6.000.000	100	9.000.000	100	12.000.000	100	15.000.000	100	42.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Penyusunan Lajip Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	Dokumen	1	0	0	1	2.000.000	1	3.000.000	1	4.000.000	1	5.000.000	4	14.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah	Bulan	12	0	0	12	4.000.000	12	6.000.000	12	8.000.000	12	10.000.000	12	28.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Tingkat Kesesuaian Perencanaan Daerah dan Perencanaan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Tingkat Kesesuaian Perencanaan Daerah dan Perencanaan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Persen	0	0	0	100	12.000.000	100	18.000.000	100	24.000.000	100	35.000.000	100	89.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Penyusunan Renja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	Dokumen	2	0	0	2	4.000.000	2	6.000.000	2	8.000.000	2	10.000.000	8	28.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		
						Penyusunan Renstra Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	Dokumen	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5.000.000	1	5.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka		

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Penyusunan RKA dan RKAP	Jumlah dokumen	Dokumen	2	0	0	2	4.000.000	2	6.000.000	2	8.000.000	2	10.000.000	8	28.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyusunan DPA dan DPPA	Jumlah dokumen	Dokumen	2	0	0	2	4.000.000	2	6.000.000	2	8.000.000	2	10.000.000	8	28.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Tingkat Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan pada Perangkat Daerah Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	Dokumen	Dokumen	1	0	0	1	2.000.000	1	3.000.000	1	4.000.000	1	5.000.000	4	14.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyusunan Profil Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	Dokumen	1	0	0	1	2.000.000	1	3.000.000	1	4.000.000	1	5.000.000	4	14.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
Mengurangi jumlah pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka (TP T)	Persen								4,89		4,89		4,89		4,89		4,89		4,89				
			Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan	Persen					20		22,72		22,72		22,72		22,72		90,88				
						Program Pembangunan Sistem Kinerja Pelayanan Publik							411.030.000								411.030.000			
						Pengembangan, Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah dokumen tentang pencari kerja	Dokumen	1	1	411.030.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	411.030.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Peningkatan Kompetensi Masyarakat							431.250.000,00								431.250.000,00			
						Pendidikan Pelatihan Keterampilan bagi para Pencari Kerja	Jumlah peserta pelatihan	Orang	300	120	331.250.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	120	331.250.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan di Kabupaten Majalengka (Bankeu)	Jumlah peserta pelatihan	Orang	0	40	100.000.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	40	100.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Peningkatan Produktivitas Masyarakat Miskin	Jumlah peserta bimbingan rumah tangga miskin yang menjadi mandiri	RTS	0	0	0	500	2.880.000.000,00	500	1.540.000.000,00	500	1.550.000.000,00	500	1.700.000.000,00	2000	7.670.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)	
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja bagi Keluarga Miskin	Jumlah Keluarga miskin yang memiliki kompetensi	RTS	0	0	0	500	2.880.000.000	500	3.024.000.000,00	500	3.175.200.000,00	500	3.333.960.000,00	2000	12.413.160.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Persen	23,65	0	1.540.550.623,94	20,32	3.167.630.000	20,32	3.410.000.000	20,32	3.600.000.000	20,32	3.950.000.000	81,28	15.668.180.623,94	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	orang	0	0	0	5000	867.630.000	5000	890.000.000,00	5000	900.000.000,00	1	950.000.000,00	15001	3.607.630.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Perluasan Kesempatan melalui Padat Karya Produktif	Jumlah wirausaha baru	orang	0	0	0	80	600.000.000	80	650.000.000,00	80	650.000.000,00	4	750.000.000,00	244	2.650.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Padat Karya Infrastruktur	Jumlah orang yang melaksanakan Padat Karya Infrastruktur	Orang	0	352	1.540.550.623,94	352	1.700.000.000	352	1.870.000.000	352	2.050.000.000	352	2.250.000.000	1760	9.410.550.624	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang memiliki keahlian dan keterampilan	Orang	60	0	0	305	1.035.000.000	305	1.140.000.000	305	1.249.000.000	305	1.328.000.000	1220	4.752.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan	Jumlah peserta Pelatihan Keterampilan Berbasis Penempatan	Orang	0	0	0	120	360.000.000	120	396.000.000	120	433.000.000	120	477.000.000	480	1.666.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pelatihan Keterampilan Berbasis Masyarakat	Jumlah peserta Pelatihan Keterampilan Berbasis Masyarakat	Orang	0	0	0	60	360.000.000	60	396.000.000	60	433.000.000	60	477.000.000	240	1.666.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan (LPK, BKK dan PPPM)	Jumlah peserta pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan	Orang	95	0	0	75	225.000.000	75	248.000.000	75	273.000.000	75	253.000.000	300	999.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pemberdayaan Purna Migran	Jumlah Purna Migran yang diberdayakan	Orang	0	0	0	50	90.000.000	50	100.000.000	50	110.000.000	50	121.000.000	200	421.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan DED Balai Latihan Kerja (BLK)	Jumlah DED BLK	Unit	0	0	0	1	500.000.000	0	0	0	0	0	0	1	500.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pelatihan Keterampilan Berbasis Masyarakat	Jumlah peserta Pelatihan Keterampilan Berbasis Masyarakat	Orang	0	0	0	60	360.000.000	60	396.000.000	60	433.000.000	60	477.000.000	240	1.666.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)		
						Pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan (LPK,BKK dan PPPM)	Jumlah peserta pembinaan Lembaga Ketenagakerjaan	Orang	95	0	0	75	150.000.000	75	165.000.000	75	180.000.000	75	200.000.000	300	695.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pemberdayaan Purna Migran	Jumlah Purna Migran yang diberdayakan	Orang	0	0	0	20	90.000.000	20	100.000.000	20	110.000.000	20	121.000.000	80	421.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyusunan DED Balai Latihan Kerja (BLK)	Jumlah DED BLK	Unit	0	0	0	1	500.000.000	0	0	0	0	0	0	1	500.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
Mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya dalam suasana kondusif dan ramah investasi	Jumlah perusahaan yang dibina	Perusahaan	Menurunnya sengketa perselisihan Hubungan Industrial	-Persentase menurunnya pengaduan perselisihan Hubungan Industrial -Persentase kasus yang diselesaikan	Persen					60		60		60		60		60		300				
										75		75		75		75		75		75				
										75		75		75		75		75		75		75		
						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Layanan Publik						68.900.000									68.900.000			
						Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit Dalam Memfasilitasi Penyelenggaraan kegiatan May Day yang Kondusif	Jumlah kegiatan Tripartit	Kali	1	1	0	68.900.000	0	0	0	0	0	0	0	1	68.900.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Penguatan Adat						25.150.000									25.150.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pendidikan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial	Jumlah kegiatan pembinaan	Kali	0	1	0	25.150.000	0	0	0	0	0	0	0	1	25.150.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Peningkatan Kompetensi Masyarakat						99.900.000									29.900.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pemilihan Pekerja Teladan	Jumlah pekerja teladan	Kegiatan	1	1	0	29.900.000	0	0	0	0	0	0	0	1	29.900.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Optimalisasi Sumber Daya						35.000.000									35.000.000,00			

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Perumasan, Penetapan dan Sosialisasi Upah Minimum Kabupaten (UMK dan UMK Sektorial BUs)	Jumlah dokumen	Dokumen	1	1	35.000.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	35.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial	Persentase Angka Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (Pb)	Persen	75	0	0	75	466.500.000	75	523.000.000	75	591.000.000	75	773.000.000	75	2.353.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pemilihan Pekerja Teladan Tingkat Kabupaten	Jumlah pekerja teladan	Orang	6	0	0	6	41.500.000	6	45.000.000	6	50.000.000	6	55.000.000	24	191.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit	Jumlah kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit	Kegiatan	1	0	0	6	200.000.000	6	220.000.000	6	245.000.000	6	270.000.000	24	935.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Lomba Perusahaan Terbaik Mempekerjakan Perempuan	Jumlah peserta Lomba Perusahaan Terbaik Mempekerjakan Perempuan	Perusahaan	0	0	0	25	50.000.000	25	55.000.000	25	61.000.000	25	68.000.000	100	234.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Peningkatan Sarana Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah perusahaan yang memiliki sarana fasilitas kesejahteraan pekerja	Perusahaan	0	0	0	5	75.000.000	5	83.000.000	5	92.000.000	5	112.000.000	20	362.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pembuatan Aplikasi Data Base Hubungan Industrial	Jumlah aplikasi yang dibuat	Aplikasi	0	0	0	1	50.000.000	1	55.000.000	1	61.000.000	1	68.000.000	4	234.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyusunan dan penetapan UMK Kabupaten	SK Bupati tentang UMK	Dokumen	1	0	0	1	50.000.000	1	65.000.000	1	82.000.000	1	200.000.000	4	397.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penyusunan Raperda Ketenagakerjaan	Jumlah Raperda	Dokumen	0	0	0	1	60.000.000	0	0	0	0	0	0	1	60.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
Meningkatkan kontribusi sektor industri terhadap perekonomian daerah	PDRB Sektor Industri	Persen	Meningkatnya pertumbuhan sektor industri berbasis ekonomi kerakyatan	Jumlah IKM baru	Unit					0,9		0,9		0,9		0,9		0,9		0,9				
										40		40		40		40		40		40				

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
				Nilai Produksi	Rupiah																			
						Program Optimalisasi Sumber Daya					143.675.000											143.675.000		
						Sertifikasi Halal bagi IKM	Dilaksanakannya Sertifikasi Halal bagi IKM	Kali	0	1	34.575.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	34.575.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Sertifikasi Nilai Kecukupan Gizi bagi Produk Pengolahan Makanan	Jumlah peserta sertifikasi	Kali	0	1	58.200.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	58.200.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna bagi IKM	Jumlah peserta Pelatihan	Kali	0	1	50.900.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50.900.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Pembangunan Sistem Kinerja Pelayanan Publik					46.750.000,00											12.198.695.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Updating Pertumbuhan Industri Kecil Menengah	Jumlah dokumen hasil updating	Dokumen	0	1	46.750.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	46.750.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah	Pertumbuhan Industri Pengolahan Klasifikasi Kecil dan Menengah	Persen	0	0	0	2,5	831.170.000	2,5	914.287.000	2,5	1.005.716.000	2,5	1.106.987.000	10	3.858.160.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Penumbuhan Kewirausahaan Industri Pengolahan	Jumlah IKM baru	IKM	0	0	0	100	250.000.000	100	275.000.000	100	303.000.000	100	333.000.000	400	1.161.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Updating Pertumbuhan Industri Kecil Menengah	Jumlah dokumen hasil updating	Dokumen	0	0	0	1	150.000.000	1	165.000.000	1	181.500.000	1	200.000.000	4	696.500.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
							Jumlah Industri Pengolahan yang berdaya saling	IKM	0	0	0	320	831.170.000	320	914.287.000	320	1.005.716.000	320	1.106.987.000	1280	3.858.160.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Pengembangan Klinik IKM	Jumlah peserta yang mengikuti klinik IKM	IKM	0	0	0	120	300.000.000	120	330.000.000	120	363.000.000	120	400.000.000	480	1.393.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	
						Desain Label dan Kemasan Produk IKM	Jumlah desain label dan kemasan produk IKM	IKM	0	0	0	50	132.010.000	50	145.211.000	50	159.732.000	50	175.705.000	200	612.658.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka	

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi		
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)	
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Sertifikasi Informasi Nilai Gizi Bagi Produk Pengolahan Makanan	Jumlah sertifikasi Informasi Nilai Gizi Bagi Produk Pengolahan Makanan	IKM	0	0	0	50	123.350.000	50	135.685.000	50	149.253.000	50	164.179.000	200	572.467.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Sertifikasi Jaminan Produk Halal	Jumlah sertifikasi halal	IKM	0	0	0	50	148.450.000	50	163.295.000	50	179.625.000	50	197.587.000	200	688.957.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pendaftaran Kekayaan Intelektual Produk IKM	Jumlah IKM yang memiliki HAKI	IKM	0	0	0	50	127.360.000	50	140.096.000	50	154.106.000	50	169.516.000	200	591.078.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Meningkatnya kompetensi pelaku IKM		Orang	0	0	0	30	103.430.000	50	169.763.000	30	125.150.000	50	199.254.000	160	597.597.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pelatihan Good Manufacturing Practices pada IKM Pangan	Jumlah peserta Pelatihan Good Manufacturing Practices pada IKM Pangan	Orang	0	0	0	30	103.430.000	30	113.773.000	30	125.150.000	30	137.665.000	120	480.018.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pelatihan Penerapan Teknologi Industri Tepat Guna	Jumlah peserta Pelatihan Penerapan Teknologi Industri Tepat Guna	Orang	0	0	0	0	20	55.990.000	0	0	0	20	61.589.000	40	117.579.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Optimalisasi Sumber Daya							26.170.100.000,00								26.170.100.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pembangunan Berkelanjutan SIKM	Dilaksanakannya Pembangunan Berkelanjutan SIKM	Kali	0	1	26.170.100.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	26.170.100.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Pengendalian Tata Ruang							181.481.000,00								181.481.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Kajian Pemanfaatan Sentra IKM	Dilaksanakannya Kajian Pemanfaatan Sentra IKM	Dokumen	0	1	181.481.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	181.481.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Program Pengembangan Sentra-Sentra Industri Potensial	Jumlah Sentra IKM	Unit	1	0	0	0	1.000.000.000	2	27.000.000.000	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	4	30.000.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pembangunan Fisik Sentra IKM	Jumlah Sentra IKM yang dibangun	Unit	1	0	0	0	26.000.000.000	1	26.000.000.000	0	0	0	0	1	26.000.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Pengembangan dan Revitalisasi Sentra IKM	Jumlah Sentra IKM yang dikembangkan dan direvitalisasi	Sentra IKM	0	0	0	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	1	1.000.000.000	4	4.000.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Dokumen rencana pengembangan		Dokumen	0	0	0	2	824.850.000	0	0	0	0	0	0	2	824.850.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka
						Penyusunan DED Sentra IKM (Tahap 3)	Jumlah DED Sentra IKM	Dokumen	0	0	0	1	472.850.000	0	0	0	0	0	0	1	472.850.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka

Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran Program (Outcome), dan Kegiatan (Output)	satuan	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (Tahun 2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggungjawab	Lokasi			
										Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023				Kondisi Akhir Kinerja pada Periode Renstra (Tahun 2023)		
										Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			Target	Rp.	
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
						Kajian Pengembangan dan Revitalisasi Sentra IKM	Jumlah Sentra IKM yang dikembangkan dan direvitalisasi	Sentra IKM	0	0	0	1	352.000.000	0	0	0	0	0	0	0	1	352.000.000	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	Kabupaten Majalengka

BAB VII
KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Indikator Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dalam kurun waktu Rencana Strategis Tahun 2018 – 2023, secara rinci dapat disimak pada lembaran Tabel 6 tentang Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Dinas tenaga kerja dan perindustrian Kabupaten Majalengka Tahun 2018 – 2023.

Tabel 6
 Indikator Kinerja Yang Disertai Kebutuhan Pendanaan
 Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
 Kabupaten Majalengka
 Tahun 2019-2023

NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PERANGKAT DAERAH	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL		CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
				2017	2018	2019		2020		2021		2022		2023		Target	Juta Rp.	
						Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.			
URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB TIDAK TERKAIT PELAYANAN DASAR																		
TENAGA KERJA																		
1.	Program peningkatan produktivitas masyarakat miskin	1. Jumlah peserta bimbingan Rumah tangga miskin yang menjadi mandiri	RTS	n/a	n/a	n/a	-	500,00	2.880,00	500,00	3.024,00	500,00	3.175,20	500,00	3.333,96	2.000,00	12.413,16	Disnakerin
2.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Persen	n/a	23,65	n/a		22,72	2.342,63	22,72	2.440,00	22,72	2.500,00	22,72	2.600,00	90,88	9.882,63	Disnakerin
3.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang memiliki keahlian dan keterampilan	Orang	n/a	60	n/a		225	945,00	225	1.040,00	225	1.139,00	225	1.207,00	900,00	4.331,00	Disnakerin
4.	Program Pembinaan Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Pemberdayaan Lembaga Hubungan Industrial	Persentase Angka Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	Persen	n/a	n/a	n/a		75,00	541,50	75,00	778,00	75,00	861,00	75,00	963,00	75,00	3.143,50	Disnakerin

NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PERANGKAT DAERAH	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL		CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
						2019		2020		2021		2022		2023				
				2017	2018	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	
5.	Program Pendukung Administrasi Perkantoran Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian						-		1.130,74		1.250,00		1.373,50		1.511,50		5.265,74	Disnakerin
		1. Persentase Pegawai yang terpenuhi kebutuhan kesejahteraan sesuai peraturan perundang-undangan lingkup Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	persen	100	100	100,00		100,00	300,30	100,00	330,50	100,00	355,00	100,00	392,50	100,00	1.378,30	Disnakerin
		2. Tingkat Pemenuhan Operasional Perangkat Daerah Lingkup Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	Persen	100	100	100,00		100,00	830,44	100,00	919,50	100,00	1.018,50	100,00	1.119,00	100,00	3.887,44	Disnakerin
6.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian								737,16		141,50		146,50		151,50		1.176,66	
		1. Tingkat Pemenuhan Sarana Prasarana Kerja Lingkup Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	persen	100	100	100,00		100,00	700,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	1.000,00	Disnakerin

NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PERANGKAT DAERAH	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL		CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
				2017	2018	2019		2020		2021		2022		2023		Target	Juta Rp.	
						Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.			
		2. Jumlah Sarana dan Prasarana yang dilakukan Pemeliharaan Rutin pada Perangkat Daerah Lingkup Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	unit	54	54			54,00	37,16	54,00	41,50	54,00	46,50	54,00	51,50	54,00	176,66	Disnakerin
7.	Program Penyusunan Rencana, Pengendalian dan Evaluasi serta Pelaporan Capaian Kinerja Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian								20,00		30,00		40,00		55,00		145,00	
		1. Tingkat Kesesuaian Pelaporan Kinerja dan Keuangan Lingkup Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	persen	100	100	100,00		100,00	6,00	100,00	9,00	100,00	12,00	100,00	15,00	100,00	42,00	Disnakerin
		2. Tingkat Kesesuaian Perencanaan Daerah dan Perencanaan Perangkat Daerah Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	persen	100	100	100,00		100,00	12,00	100,00	18,00	100,00	24,00	100,00	35,00	100,00	89,00	Disnakerin

NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PERANGKAT DAERAH	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL		CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										KONDISI AKHIR		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
				2017	2018	2019		2020		2021		2022		2023		Target	Juta Rp.	
						Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.	Target	Juta Rp.			
		3. Tingkat Ketersediaan Data dan Informasi pada Pembangunan pada Perangkat Daerah Urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian	persen	100	100	100,00		100,00	2,00	100,00	3,00	100,00	4,00	100,00	5,00	100,00	14,00	Disnakerin
URUSAN PILIHAN																		
PERINDUSTRIAN																		
1.	Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah							-	1.334,60		1.524,05		1.615,37		1.839,24		6.313,26	Disnakerin
		1. Pertumbuhan Industri Pengolahan Klasifikasi Kecil dan Menengah	Persen	9,34	2,64	N/A	N/A	2,50	400,00	2,50	440,00	2,50	484,50	2,50	533,00	10,00	1.857,50	Disnakerin
		2. Jumlah Industri Pengolahan yang berdaya saing	Unit IKM	N/A	N/A	N/A	N/A	320,00	831,17	320,00	914,29	320,00	1.005,72	320,00	1.106,99	1.280,00	3.858,16	Disnakerin
		3. Meningkatnya kompetensi Pelaku UKM	orang	N/A	N/A	N/A	N/A	30,00	103,43	50,00	169,76	30,00	125,15	50,00	199,25	160,00	597,60	Disnakerin
2.	Program Pengembangan Sentra-sentra Industri Potensial							-	824,87		2.600,00		-	-	-		3.424,87	
		1. Jumlah Sentra IKM	Unit	1	1	-	-	-	-	1,00	2.600,00	-	-	-	-	1,00	2.600,00	Disnakerin
		2. Dokumen Rencana Pengembangan	dokumen	1	1	-	-	2,00	824,87	-	-	-	-	-	-	2,00	824,87	Disnakerin

BAB VIII

P E N U T U P

Rencana Strategis ini adalah dokumen perencanaan urusan Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi untuk periode 5 (lima) tahun.

Rencana Strategis disusun untuk peningkatan kinerja penyelenggaraan urusan Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Daerah Kabupaten Majalengka yang telah dispesifikasi dan disepakati dalam Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah dalam RPJMD Kabupaten Majalengka Tahun 2018-2023.

Sasaran, program dan kegiatan pembangunan dalam Renstra ini telah diselaraskan dengan pencapaian sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis K/L untuk tercapainya sasaran pembangunan nasional di Kabupaten Majalengka.

Hal strategis yang harus menjadi komitmen bersama adalah bahwa Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka ini akan menjadi acuan resmi penilaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka.

Karena itu, Renstra ini harus menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka serta digunakan sebagai bahan penyusunan rancangan RKPD Kabupaten Majalengka.

Harus dipastikan bahwa program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Renja dan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka merupakan solusi yang paling tepat untuk mewujudkan target kinerja penyelenggaraan urusan Tenaga Kerja, Perindustrian dan Transmigrasi dan atau target kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka.

Pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka yang telah dijabarkan dalam Renja dan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka harus ditingkatkan. Hasil pengendalian dan evaluasi pelaksanaan tersebut disusun dalam Laporan Kinerja (LAKIP) Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka. Laporan Kinerja (LAKIP) itu akan menjadi bukti pencapaian kinerja dan bahkan perbaikan pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka di masa yang akan datang.

Akhirnya komitmen dan semangat untuk semakin lebih berkinerja dari semua pihak adalah kunci sukses keberhasilan pencapaian target kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Majalengka ini.

Majalengka, 2019

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Majalengka,



Dr. Ir. H. SADILI, M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19610902 199002 1 001